

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 4»  
А.Н. Вареева



От работников:  
Председатель общего собрания  
работников  
А.Н. Киселева  
«04» 04 2025 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 4»  
и коллективом сотрудников учреждения  
на 2024-2027 годы.

Регистрационный номер № 21/22-139



Почтовый и юридический адрес: 153023 г. Иваново, ул. Авдотьянская д. 22  
тел.32-10-33 E-mail: [dou4@ivedu.ru](mailto:dou4@ivedu.ru)  
Вареева Алевтина Николаевна заведующий МБДОУ «Детский сад № 4»  
тел.(4932) 32-10-33 E-mail: [dou4@ivedu.ru](mailto:dou4@ivedu.ru)

**1. Пункт 3.1 раздела 3. Выплаты муниципальных доплат «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» читать в следующей редакции:**

3.1. Работникам учреждения производится муниципальная доплата в размере:

- 1520 (одна тысяча пятьсот двадцать) рублей - заведующему

- 1575 (одна тысяча пятьсот семьдесят пять) рублей - заместителю заведующего по АХР

Работникам учреждения производится стимулирующая выплата (Постановление № 408 от 03.03.2025)

- 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей - поварам;

Педагогическим работникам муниципальная доплата не производится.

**2. Пункт 2.4.7. раздела 2. «Трудовой договор, Трудовой распорядок, дисциплина труда» Коллективного договора читать в следующей редакции:**

2.4.7. Сохранять педагогическому работнику условия оплаты труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях") - не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 6 месяцев;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.